



บันทึกข้อความ

กองกฎหมาย
เลขรับ 0413
วันที่ 16 เม.ย. 2569
เวลา 09.34 น.

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ โทร. ๓๒๑๓

ที่ อว.๗/๓๓๑/๐๗๑๖ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอสั่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
คณะพยาบาลศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ตามบันทึกข้อความที่ อว.๗/๓๑๔/ว๙๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ กองกฎหมาย ได้ขอ
ความอนุเคราะห์ให้คณะจัดส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของส่วนงาน/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานเป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงขอสั่งรายงานดังนี้

๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบและข้อร้องเรียนทั่วไปของ
เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. รายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ
หน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. รายงานผลการดำเนินงานในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับ
การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และหลักเกณฑ์รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น
ใดโดยธรรมจรรยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง

ดร. เจริญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาว เวียงคำ)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

เพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาว กัญจน์ชญา ยาละ)

16 เม.ย. 2569

(นางสาว การณ์ณัชญา กุมารแก้ว)

หัวหน้างานธุรการ

16 เม.ย. 2569

มอบงานธุรการดำเนินการ

(นาย ศตฉัน วรรณโวหาร)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

16 เม.ย. 2569

รายงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ และข้อร้องเรียนทั่วไปของเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย
พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	เรื่องร้องเรียน	สถานะการดำเนินงาน		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น	<input type="checkbox"/> หน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> กองกฎหมาย
1	17 ธันวาคม 2567 นิสิต ร้องเรียนอาจารย์และขอ เปลี่ยนแหล่งฝึกปฏิบัติงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ (สำหรับหน่วยงาน)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	คณะ พยาบาลศาสตร์	27 มกราคม 2568	- เอกสารแนบประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (NO Gift Policy) (ภาษาไทย) - เอกสารแนบ Announcement of the NO Gift Policy

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	คณะ พยาบาล ศาสตร์	วันที่ 27 มกราคม 2568	จัดอบรมให้ ความรู้โดยเชิญ วิทยากรบรรยาย และตอบข้อ ซักถาม	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและส่งเสริมโปร่งใสของ องค์กร (ITA) กิจกรรม 1 สร้างการรับรู้การใช้งบประมาณ (IIT) และเพิ่ม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) การประเมินผลการเข้าอบรม 1) ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการและมีความเข้าใจเรื่อง เกณฑ์การประเมิน ITA เพิ่มมากขึ้น ภาพผู้ที่เข้าร่วมโครงการ



ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			18/2568 13:49:48 126	<p>คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินโครงการเสริมสร้างความผูกพันและส่งเสริมความโปร่งใสขององค์กร ITA</p> <p>วันที่ 27 มกราคม 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินโครงการเสริมสร้างความผูกพันและส่งเสริมความโปร่งใสขององค์กร ITA (กิจกรรมที่ 1) เรื่อง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภายใน UP ITA และการประเมิน ITA โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาว เวียงคำ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ให้เกียรติเป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ ซึ่งในการดำเนินโครงการในครั้งนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สายศร ราวีใจ เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ การจัดการโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานตามนโยบายด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางเกี่ยวกับมาตรการตามกฎหมายอาญาด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมสนับสนุนการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี สร้างสัมพันธภาพอันดี สร้างความสุข และความผูกพันของบุคลากรและนิสิตให้เกิดขึ้นในองค์กรงาน เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ มีความผูกพันต่อองค์กร และมีความมุ่งมั่นในการทำงานอันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา</p>

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	0
2) หน่วยงานภาคเอกชน	0
3) ประชาชน	0
4) อื่นๆ	0
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	0
2) รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
3) อื่น ๆ โปรดระบุ	0

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ไม่มี.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....ไม่มี.....

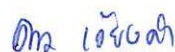
ลงชื่อ



(นางนงเยาว์ เฉพาะธรรม)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาว เวียงคำ)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ: ขอให้หน่วยงานรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบ UP NGP1 และ UP NGP2 ให้มหาวิทยาลัยรับทราบ ทุก 6 เดือน และ 12 เดือน ของปีงบประมาณ

O21 -1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (NO Gift Policy)



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ของเจตนารมณ์นโยบาย (NO Gift Policy) การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยกำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีคุณภาพ และลดความเสี่ยงจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ การพัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการสร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้บริหารและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยาขอประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนไม่แสวงหา รับสินบน รับและให้ของขวัญ ของกำนัลเป็นการตอบแทนทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนการทุจริต และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเท่าเทียม และเผยแพร่นโยบายดังกล่าวให้บุคคลภายนอกทราบอย่างทั่วถึง

๓. ผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มุ่งมั่นปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ศิวะ คุ้มศิริ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ดาว เวียงคำ
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

O 21- 2 Announcement of the NO Gift Policy



The Faculty of Nursing, University of Phayao

Announcement of the NO Gift Policy: an Intention of not Accepting Gifts or Presents for
Performing Duties

Fiscal year 2025

The Faculty of Nursing, University of Phayao, places great importance on combating corruption and misconduct following the government's policy and the policy of the University of Phayao. We have established measures to promote quality ethics and transparency, and to reduce the risk of corruption in the performance of duties by developing human resource and organizational management systems based on effective and efficient good governance principles, creating a good organizational culture, and fostering conscience among the administrators and personnel of the Faculty of Nursing

The University of Phayao hereby announces the No Gift Policy, an intention of not accepting gifts or presents for the performing of duties for the fiscal year 2025, with the implementation of the policy as follows:

1. All administrators and personnel shall not seek, accept bribes, or give and receive any gifts or presents as a form of compensation from performing duties, both during, before, and after the performance of duties to avoid actions that may affect discretion or decision-making, which could lead to discrimination or result in conflicts of interest, corruption, and misconduct in the performance of duties.
2. All administrators and personnel are committed to performing their duties with honesty, integrity, fairness, and equality, and to widely disseminating the No Gift policy to external parties.
3. Administrators and supervisors at all levels should set a good example, commit to implementing the policy under the professional code of ethics and the University of Phayao's code of ethics

Therefore, this announcement is made for your acknowledgment and strict compliance.

January 30, 2025

Dao Weiangkham

Assistant Professor Dao Weiangkham, Dr.P.H.

Dean

แบบรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
และหลักเกณฑ์รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ในเชิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	เรื่องการประชุม/สัมมนา/โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	<p>โครงการสร้างองค์การคุณธรรมและโปร่งใสด้วย การมีส่วนร่วม (ITA) กิจกรรม 1 อบรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้าน คุณธรรมและโปร่งใสด้วยการมีส่วนร่วม</p>	<p>7 เมษายน 2569 เวลา 13.00-16.30น.</p>	

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการเสริมสร้างความรู้และส่งเสริมความ โปร่งใสขององค์กร (ITA)

วันที่ 7 เมษายน 2569 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการ "เสริมสร้างความรู้และส่งเสริมความ
โปร่งใสขององค์กร (ITA)" (กิจกรรมที่ ๑) ภายใต้หัวข้อการสร้างการรับรู้ทางสังคมประมาณ (ITT) และภาวะเพิ่มประสิทธิภาพ
การสื่อสาร (EIT) ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีจุดประสงค์เพื่อสร้างความ
เข้าใจเกี่ยวกับความโปร่งใสด้านการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่บุคลากรของคณะ
พยาบาลศาสตร์

ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาวยุติ วัฒนวิจิตร เป็นวิทยากรบรรยาย
ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทาง และความสัมพันธ์ขององค์ประกอบ ITA รวมถึงการสร้างการรับรู้ด้านกฎ
ประมาณอย่างโปร่งใส (ITT) และการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร (EIT) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปรับใช้
ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความรู้ไปจริง

บรรยากาศภายในงานเป็นไปด้วยความสนใจและมีส่วนร่วมจากบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ที่เข้าร่วมโครงการอย่างพร้อม
เพียบ สะท้อนถึงความตระหนักและความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งกว่าเดิม โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่
การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

ภาพ GALLERY

